



Comune di Villamassargia
Provincia Sud Sardegna

Oggetto: **Verbale di Delegazione Trattante del 13 Dicembre 2019-**

Contrattazione Collettiva Decentrata – DEFINIZIONE PARTE ECONOMICA Anno 2019

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Francesco Gentile	Segretario Comunale	Presidente
Dott.ssa Laura Pasci	Resp. Settore Finanziario	Componente
Ing. Antonello Medda	Resp. Settore Tecnico	Componente
Dott. Claudio Spanu	Resp. Settore Servizi Generali	Componente

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Dessi Gloria	In rappresentanza della C.I.S.L. F.P.
Caboni Rita	In rappresentanza della CGIL F.P.
Efisio Aresti	In rappresentanza UIL F.P.L.
Trastu Angelo Franco	R.S.U.

;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale 62 del 5.7.2018, avente ad oggetto “Costituzione Delegazione Trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti dell’Amministrazione in sede di confronto” dalla quale la seguente composizione:

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale 63 del 5.7.2018, avente ad oggetto “Linee di indirizzo alla parte datoriale per la Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2018”, che dà gli indirizzi alla parte pubblica.

Considerato che in data 21.5.2018 è stato siglato il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che in particolare l’articolo 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina dei fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline che devono pertanto ritenersi disapplicate;

Richiamata la determinazione del settore Finanziario numero **51 del 12.3.2018** avente ad oggetto “Fondo delle risorse per la contrattazione decentrata del personale. **Costituzione provvisoria del Fondo Risorse anno 2018**” con la quale si è costituito il Fondo Salario accessorio anno 2018, dando atto di aver rispettato quanto previsto dall’articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, quantificato in complessivi Euro **65.879,09** e della norma che prevede che detto fondo complessivamente non possa essere modificato rispetto al totale complessivo dell’anno 2016;

Visto il Contratto decentrato integrativo 2019- 2021 parte normativa, sottoscritto dalla sola Parte pubblica in data 31/12/2018;

Rilevato che l'Ente intende confermare limitatamente all'anno 2018 il contratto economico del 2017, sottoscritto dalle parti il 26 gennaio 2018, disciplinando solo gli istituti/indennità modificati dal nuovo contratto uniformandoli all'articolo 70 bis, con decorrenza 22.5.2018, in quanto non appare corretto che a fine d'anno si modifichino le regole sulle quali i dipendenti, prestando la propria attività collegata al salario accessorio, hanno fatto affidamento. Conseguentemente, confermato che permangono le condizioni di rischio e disagio, oggi previste nell'art. 70 bis "indennità condizioni lavoro" comma 1 lett.a) e b) ci si limita a verificare e determinare il valore minimo giornaliero in Euro 1,15 delle stesse (30gg mensili diviso 26gg lavorativi = 1,15 da commisurarsi ai giorni di esposizione al rischio o disagio, rinviando al prossimo Contratto Decentrato Integrativo 2019-2021, parte normativa ed economica, l'intera disciplina prevista dal nuovo CCNL, con l'impegno delle parti di stipularlo entro il 31.12.2018 con decorrenza 1.1.2019. Tutto ciò le parti concordano condividendo di avviare subito i lavori.

Tutto ciò premesso

Le Parti concordano

Di addivenire alla sottoscrizione del presente contratto economico avente validità fino al 31.12.2018, confermando in toto quello stipulato nel 2017, provvedendo unicamente a determinare il valore minimo giornaliero in Euro 1,15 per l'indennità "condizioni lavoro" dell'art.70bis, comma 1 lett. a) e b) ,rischio e disagio, stabilendo l'indennità giornaliera in €1,15 da commisurarsi ai giorni effettivi di rischio e disagio, lasciando invariati gli importi ad hoc destinati nel contratto economico 2017(confermando l'indennità maneggio valori in Euro 1,55 per l'Economo e Euro 1,03 per il maneggio valori per l'Istruttore Anagrafe come importi giornalieri) nelle more della sottoscrizione nel nuovo Contratto triennale 2019/2021 al fine di poter continuare ad erogare ai lavoratori, senza soluzione di continuità, gli stessi importi delle previgenti indennità, nell'ottica di evitare interruzioni nei servizi all'utenza.

Il Presidente

Della delegazione trattante comunica che in sede di predisposizione del nuovo CCDI 2019/2021, saranno decisi i nuovi criteri di ripartizione delle risorse decentrate secondo le disposizioni contrattuali in vigore dal 22/05/2018, nonché la percentuale massima di l'erogazione degli incentivi collegati alle funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D.Lgs. 50/2016; nello specifico per questi ultimi troverà applicazione una clausola di salvaguardia che determini una% massima rispetto a quella dovuta e collegata ai premi delle risorse del Fondo rese disponibili di cui all'art.68 CCNL , per esempio il personale incaricato dal proprio responsabile di Settore allo svolgimento di funzioni tecniche non può percepire incentivi collegati alle funzioni tecniche oltre il doppio di quello dovute come produttività generale (articolo 17, comma 2, lettere A) e H)

Per quanto su esplicitato le PARTI concordano e sottoscrivono la seguente proposta di CDI –PARTE ECONOMICA ANNO 2018 secondo la seguente ripartizione delle risorse disponibili come di seguito specificato:

Euro **0** destinati al pagamento dell'istituto della reperibilità (ex art. 23 CCNL 14/9/2000);

Euro **619,00**(**1,55** per l'Economo e Euro **1,03** per il maneggio valori per l'Istruttore Anagrafe come importi giornalieri);

Euro **1,15** destinati al pagamento dell'indennità condizioni di lavoro, rischio, disagio per un importo **€990** per rischio e **€ 180** per disagio;

Euro **400,00** di cui 300,00 Euro per l'Ufficio Stato Civile Anagrafe ed Elettorale e Euro 100,00 per Ufficiale di Stato Civile destinati al pagamento di compensi per specifiche responsabilità (ex articolo 17 comma 2 lettera i) del CCNL del 1.4.1999);

Euro **31.650,31** per compensi destinati a promuovere produttività e miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati agli obiettivi di performance, al merito e agli obiettivi assegnati di gruppo e/ o individuali, in modo selettivo e meritocratico premianti i risultati raggiunti, accertati e valutati secondo il sistema permanente di misurazione e valutazione approvato dall'Ente.

Di dare atto che la pre-intesa siglata in data 30/10/2018 è stata inviata al Revisore dei conti che ha espresso parere favorevole e che la Giunta ha autorizzato la sottoscrizione definitiva con delibere n. 123 e 124 del 04/12/2018 e n. 137 del 18/12/2018 .

Parte sindacale

Dessi Gloria	In rappresentanza della C.I.S.L. F.P.	
Caboni Rita	In rappresentanza della C.G.I.L. F.P.	
Efisio Aresti	In rappresentanza UIL F.P.L.	
Trastu Angelo Franco	R.S.U.	

Parte pubblica

Dott.ssa Laura Pasci	Resp. Settore Finanziario	
Dott .Claudio Spanu	Resp. Settore Servizi Generali	
Ing. Antonello Medda	Resp. Settore Tecnico	
Dott. Francesco Gentile	Segretario Comunale Presidente	